



338 News

primavera 2019

Ayudando a los trabajadores en la industria del cannabis de Nueva York: Página 3

Oportunidades de becas disponibles para nuestros miembros: Página 6

Anote la fecha para estos grandes eventos: Página 16

Luchando por un contrato justo para los trabajadores de Duane Reade
Página 5

LOCAL 338
RWDSU/UFCW

"Mejorando la vida de nuestros miembros y todos los trabajadores"

Un Mensaje del Presidente

John R. Durso



Moldeando Nuestros Futuros

Comenzamos un mes nuevo, y en esta temporada reflejamos en la importancia de la época de elecciones. Estar involucrado en estas conversaciones es clave ya que afectan el futuro de la fuerza laboral. Es esencial que motivemos aquellos a nuestro alrededor a que también participen en estos asuntos. El cambio más recién a las leyes de votación permite que tengamos una oportunidad de hablar sobre los asuntos más significantes para gente laboriosa. Adelantado votar permite que nosotros comencemos la conversación con los elegidos en nuestras comunidades pronto. De nuevo, estamos contando con el apoyo de nuestros miembros para hacer que sus

voces sean escuchadas en las elecciones primarias entrante.

En enero, el Gobernador Cuomo firmo legislación para poder mejorar acceso a votar en el Estado de Nueva York. En parte de esta nueva ley, elecciones primarias a nivel federal y estatal se llevarán a cabo la misma fecha en junio. Hasta este año, el Estado de Nueva York ha realizado elecciones primarias independientes y cuando se incluye las Primarias Presidenciales, el Estado pudiera tener hasta cuatro elecciones al año, lo que causa mucha confusión para los votantes y altos gastos para contribuyentes. Simplificando las fechas del estado con las fechas federales, hace más fácil para votantes estar al tanto de cuando deben salir a votar. Ahora que las elecciones primarias serán más temprano en el año, es vital confirmar que esta registrado para votar. Si aun no esta registrado, puede hablar con su representante de Unión o representante de Servicio/Fondos. O si desea confirmar su registración, puede visitar el sitio web de la Junta Electoral, www.elections.ny.gov

Regularmente doy énfasis a la importancia de salir a votar y hacer que nuestras voces se escuchen y como resultado este año hemos visto un cambio en la composición de nuestro gobierno Estatal. Sin embargo, no es simplemente votar, también es relacionarse con nuestros Legisladores para que entiendan los asuntos que impactan a los miembros de la Local 338 y sus comunidades. Mientras sigamos nuestros esfuerzos en apoyo de legislación del uso adulto de cannabis, contamos con el respaldo de oficiales elegidos quienes reconocen la oportunidad para justicia económica y social. Actualmente, cientos de trabajadores en la industria de cannabis medicinal por todo el Estado tienen contratos de sindicato fuertes que proveen buenos salarios y beneficios. Al crear una industria de uso adulto de cannabis regulado, hay potencial para ampliar el número de carreras buenas a miles más de residentes del Estado de Nueva York. En los próximos meses, les preguntaremos a llamar a sus Senador de Estado y Miembro de Asamblea y pedirles que apoyen legalizar el uso adulto de cannabis, así como protecciones para asegurar oportunidades para buenos trabajos de la unión.

Generando oportunidades para los hombres y mujeres trabajadores es igualmente importante cuando pensando en el futuro, especialmente en cuanto a jubilación. Aun si usted no hay llegado a la edad de retirarse, es importante que comience un plan con bastante tiempo y entender que esta disponible a usted mediante el fondo de pensiones o anualidad de la Local 338, beneficios de Seguridad Social, y un plan de 401K si usted contribuye a uno. En la mayoría de los casos, es mejor comenzar un plan de retiro 10-15 años antes de llegar a tener la plena edad de jubilación para así cubrir todas sus necesidades en retiro, pero cuanto antes siempre es mejor. Con los beneficios de Seguro Social y el ingreso suplementario de seguridad aumentando este año, es fundamental que repase su plan de ahorros de jubilación y hacer ajustes cuando sea necesario.

A medida que entramos en un clima más cálido, me gustaría tomar un momento para desear a todos los que celebran, una Feliz Semana Santa y una Feliz Pascua. ¡Espero que usted y su familia disfruten estas fiestas!

1

LOCAL 338
RWDSU/UFCW

www.local338.org



° UNIDOS CON NUESTRA FAMILIA UFCW EN NEW ENGLAND!



El 11 de abril, 31,000 de nuestros hermanos de UFCW que trabajan en Stop & Shop a través de Nueva Inglaterra tomaron la difícil decisión de salir en huelga. Miembros de UFCW Locales 328, 919, 1459, 1445, y 371 están siendo unidos por miembros de la unión igual que aliados de la comunidad por todo el país para oponerse a la empresa que busca hacer cortes dañosos a los beneficios y las normas.

El año pasado, la empresa matriz de Stop & Shop, Ahold-Delhaize tuvo ganancias de \$2 billones de dólares y en los últimos dos años ha recibido más de \$500 millones de dólares en ahorros en impuestos. No obstante, ellos han pedido un contrato concesionario que incluye un aumento significativo a los gastos de salud, rebaja en los beneficios de la pensión, una reducción en día festivo y bonificación de domingo para los miembros de tiempo parcial, disminución en tiempo libre pagado ofrecido a los nuevos empleados, y un bono en vez de aumento al salario significativo, entre otros cortes. También buscan aumentar la cantidad de tecnología utilizada en cada una de sus tiendas como forma de disminuir los empleos de servicio al cliente.

Miles de miembros de la Local 338 trabajan en Stop & Shop aquí en Nueva York. Por lo tanto, ¡debemos reconocer que la pelea de nuestros hermanos en New England también es nuestra pelea! Sabemos que lo que pase en estas negociaciones de contrato podría afectar mucho el tono y el resultado de nuestras propias negociaciones con la empresa cuando nuestro contrato expire en 2021.

Es esencial que estemos unidos con nuestros compañeros locales de la UFCW durante el tiempo que dure la huelga. La manera más fácil de mostrar su apoyo es mediante

firmar y compartir la petición en apoyo de nuestros compañeros de la UFCW:
www.uncw.org/supportstopandshopworkers/

Por favor mire nuestras redes sociales regularmente para actualizaciones en la lucha por un contrato, así como otras maneras de mostrar su apoyo. ¡Estaremos haciendo visitas a los piquetes para estar de pie con nuestros compañeros de la UFCW y nos encantaría que se uniera a nosotros!

Los miembros de la UFCW trabajando en Stop & Shop merecen un contrato de unión fuerte que reconoce que ellos son la razón por la cual esta empresa es tan lucrativa. ¡Estamos orgullosos en poder apoyarlos todo el tiempo que sea necesario para obtener un contrato justo!



SOMOS MAS
FUERTES JUNTOS

2

Luchando Por Asegurar Buenos Trabajos en la Industria del Cannabis

Hace casi cinco años, el Estado de Nueva York legalizó cannabis medicinal con la Ley de Atención Compasiva, para ayudar a los neoyorquinos con enfermedades graves o enfrentando dolor crónico acceder un tratamiento alternativo para vivir vidas más significantes. Antes de esta legislación convertirse en ley, la Local 338 asumió una presencia activa en abogar por el apoyo del cannabis medicinal, tanto para ayudar a quienes se beneficiarían de su uso, como también para garantizar que los empleos generados en esta nueva industria fueran buenos empleos sindicales mediante la inclusión de importantes protecciones para los trabajadores.

Como resultado de nuestro trabajo legislativo, hemos podido sindicalizar más de 300 nuevos miembros en la industria del cannabis medicinal quienes son responsable por la cultivación, el tratamiento, distribución y venta al detalle de cannabis medicinal a pacientes y sus cuidadores. Nuestros acuerdos fuertes de negociaciones colectivas han establecido un estándar que garantizan empleos de tiempo completo, aumentos de sueldo, beneficios, y otras protecciones en el lugar de empleo y formación práctica.

A finales del año 2018, el Gobernador Cuomo anuncio su apoyo de legalizar el uso adulto de cannabis y crear un sistema regulado que además incluye reformas cruciales al sistema de justicia penal y oportunidades para las pequeñas empresas poder participar en esta nueva industria. Tras los últimos meses, nos hemos reunido con legisladores en el Capital Estatal para fomentar una industria diversa y vibrante, mientras también luchando por asegurar un camino a sindicalismo para miembros de la industria de cannabis. Esto ha creado una oportunidad para los miembros de la Local 338 que actualmente trabajan en la industria de cannabis medicinal poder unirse a nuestras reuniones para hablar sobre el trabajo que realizan y cómo la pertenencia a un sindicato ha hecho una diferencia en sus vidas. Estos miembros, incluyendo Kassan Seisay (Vireo Health New York), Amore Swann, Maelisa Rivera e Yvonne Duco (todos de PharmaCann), han sido defensores increíbles y realmente ayudaron a los legisladores a entender la importancia de asegurar que los trabajadores estén protegidos a medida que esta industria expande.

Nueva York tiene la oportunidad única de crear una industria completamente nueva que genera empleos buenos de clase media que brindan salarios y beneficios para la familia en todo el Estado. Aunque legislación no fue incluida en el Presupuesto del Estado como nosotros esperábamos, estamos comprometidos a continuar nuestra colaboración con el Gobernador Cuomo y la Legislatura del Estado de Nueva York en los próximos meses.

[Haga clic aquí para escuchar el podcast del New York State AFL-CIO "Union Strong"](#)



Representante de Unión, Saul Guerrero, con miembros de la Local 338 Amore Swann (PharmaCann) y Kassan Seisay (Vireo Health New York)



Kassan Seisay y Amore Swann hablan en el podcast "Union Strong" del New York State AFL-CIO de su trabajo en la industria del cannabis



Nuestra Directora de Asuntos Políticos y Comunicaciones hablando sobre nuestros esfuerzos para asegurar trabajos buenos en la industria del cannabis en "Union Strong"



Miembro de la Local 338 Kassan Seisay, Director Adjunto de Asuntos Políticos de la RWDSU, Ed Laborde, Contralor del Estado de Nueva York Tom DiNapoli, miembro de la Local 338 Maelisa Rivera (PharmaCann), y Nikki Kateman

Un mensaje de



Stuart Appelbaum RWDSU Presidente

Ir “Sin Efectivo” Promueve Discriminación En Nuestras Comunidades



Stuart Appelbaum

Ya que más establecimientos rechazan aceptar dinero en efectivo, aquellos sin tarjetas de debito o crédito se enfrentan a discriminación. Y sea en un quiosco de autoservicio en un restaurante de comida rápida o en un supermercado, o en un bar o restaurante con letreros anunciando que es un establecimiento “sin efectivo”, o hasta en un estadio deportivo, como en las concesiones de Barclays Center en Brooklyn, el concepto de comercio electrónico ya esta tomando puesto.

El comercio sin efectivo hace más que solo eliminar el uso de dinero en efectivo del negocio de comprar y vender bienes, servicios, y productos. A pesar de lo que sus defensores dicen, no es más conveniente – al menos no para los consumidores. Obligando a los clientes a solo usar crédito o debito es un modelo de negocio discriminatorio que es desventajoso a gente de sueldos bajos, gente de color, y personas mayores – todos son grupos de personas menos probables de tener cuentas bancarias y tarjetas de crédito. Para obtener crédito, una persona debe tener una cuenta bancaria, y para comprar sin efectivo, una persona debe tener crédito. Esto significa que las personas sin banco y sin tarjeta de crédito no pueden comprar en estos negocios, efectivamente excluyendo a las personas de participar en la economía local.

Los números muestran cómo los negocios sin efectivo discriminan y margina a la gente en nuestras comunidades. Comunidades de color, ancianos, gente de sueldos bajos, los discapacitados, y otros grupos marginados van sin cuenta bancaria mucho más que el promedio nacional. Cerca de 17 por ciento de los hogares de afroamericanos y 14 por ciento de los hogares latinos van sin cuenta bancaria, comparado al promedio de 6.5 por ciento a nivel nacional. Además, aproximadamente uno de cada cinco hogares no tiene crédito, lo que dificulta o hace imposible obtener una tarjeta de crédito. Las comunidades de color en la Ciudad de Nueva York tienen mucho menos probabilidad de tener cuenta en las sucursales de bancos, otro obstáculo para los consumidores en una sociedad sin dinero en efectivo.

Combatiendo Contra “Sin Efectivo” Legislativamente

Acción legislativa es una manera de proteger a los consumidores de las prácticas de negocio discriminatorias sin dinero en efectivo. En marzo, Philadelphia y Nueva Jersey prohibieron todo negocio sin

efectivo en tiendas y restaurantes. Massachusetts ha requerido que los negocios minoristas acepten dinero en efectivo desde 1978, y el ayuntamiento de Washington DC esta considerando un proyecto de ley para prohibir restaurantes sin efectivo.

En la Ciudad de Nueva York, el RWDSU apoya el iniciativa 1281-2018 Prohibiendo Establecimientos Minoristas Negando Aceptar Pago en Efectivo. Protegiendo consumidores y oponiendo discriminación ayuda a toda la gente trabajadora.



SOMOS MAS
FUERTES JUNTOS

4



Un Mensaje de

Joseph Fontano *Secretario-Tesorero*

Los Empleados de Duane Reade Merecen un Contrato Justo

Fontano

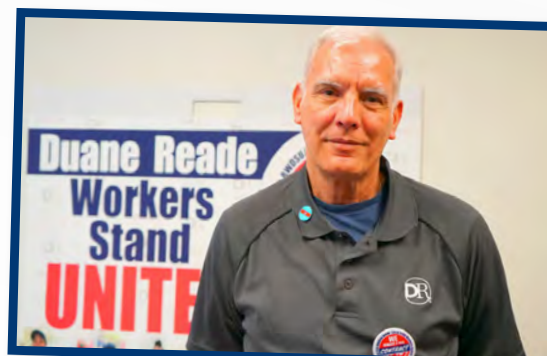
No es sorpresa, Walgreens, la empresa matriz de Duane Reade, es una compañía lucrativa. De hecho, los números del año 2018 fueron de nivel récord como se indico en el informe anual publicado en la reunión de accionistas en enero. ¡Ganancias de este año fiscal han aumentado significativamente and también disfrutaron de ahorros en impuestos de \$125 MILLIONES DE DÓLARES! Ahora, están por buen camino hacia otro año lucrativo. Esto plantea una pregunta - **¿Por qué busca Walgreens retribuciones de los empleados de Duane Reade?**

Mientras hojeaba el informe anual de Walgreens, tomé nota de los salarios ejecutivos y sus beneficios extraordinarios, leí sobre cómo los ejecutivos y sus cónyuges usan el avión privado para viajes personales*, y la riqueza en general de esta empresa; mis pensamientos pasan de nuevo a los miembros trabajando en las tiendas Duane Reade actualmente. Ellos son los miembros de nuestro sindicato, quienes luchan por pagar el alquiler y cuidar de sus familias, quienes seguramente no tendrán la opción de usar aviones privados para su disfrute. Ellos son la gente trabajadora en las tiendas día con día que contribuyen a que esta empresa sea más lucrativa. En vez de honrar a estos empleados, la empresa ha



preferido atacar los beneficios y los sueldos de sus empleados en Duane Reade en negociaciones vigentes.

Lamentablemente, esta es la tendencia que vemos en nuestro país hoy. Corporaciones y los ejecutivos buscan aumentar sus ganancias y sus salarios en las espaldas de los empleados que hacen que esta empresa próspera y les permite seguir viviendo sus lujosos estilos de vida. Por esta razón es importante ahora más que nunca que los trabajadores se junten y se defiendan a estas corporaciones. Los empleados de Duane Reade son miembros orgullosos de la Local 338 y 340A y en estas negociaciones mandaremos un mensaje unificador a la empresa – ¡Nosotros demandamos y merecemos un contrato justo, ya!



* Walgreens Boots Alliance (2019). Notice of 2019 Annual Meeting of Stockholders and Proxy Statement. pp.59-61.



Recipiente de la Beca de RWDSU

Justin Schecher



Kathy Marino se sorprendió y se llenó de alegría cuando escucho mediante su Representante de Servicio/Fondos, Debbie Bollbach, que su hijo Justin Schecher había sido elegido ganador de la beca Alvin E.

Heaps. Esta beca se ofrece mediante el RWDSU y es dada cada año a miembros de la unión o dependientes que han demostrado excelencia académica y cualidades que reflejan los valores de la unión en sus comunidades.

Kathy ha sido miembro de la Local 338 casi diez años, trabajando en Stop & Shop en East Northport. Sus compañeros de trabajo describen a Kathy de carácter amigable, a menudo la escuchan cantando y sonriendo a los clientes y compañeros. En las mañanas antes de ir a trabajar a Stop & Shop, Kathy devuelve la mano a su comunidad de manera importante. Kathy trabaja de guardia de cruce, ayudando a los niños ir a la escuela con seguridad. Ella aprendió sobre la oportunidad de beca ofrecida por el RWDSU un día que estaba revisando los folletos en el tablero de anuncios de la sala de descanso. Ella pensó en su hijo, Justin, y le animo a aplicar. Ella estaba segura de que la beca sería una ayuda enorme para su hijo poder pagar para la matriculación universitaria. En sus propias palabras ella dijo, "¿Qué es lo peor que puede pasar? El aplica y es elegido ganador."

Justin Schecher es un estudiante diligente y dedicado. Él comenzó sus estudios de Diseño Gráfico/Artes Informáticas en Suffolk Community College, graduándose con un grado de asociado. El trabajo duro de Justin durante su tiempo allí, le ganó un lugar en la Lista de Honores. El año pasado, Justin decidió transferirse a LIU Post, donde fue ofrecido varias becas debido a su promedio de calificaciones excelente. Desde transferirse, Justin ha continuado con esa misma pasión y también ha ganado lugar en la Lista de Honores de LIU Post. Justin admite que él no es la persona más fácil de convencer a probar suerte, y cuando su madre le dijo sobre la oportunidad de beca del RWDSU, él estaba indeciso a aplicar. Él dice que su madre lo empujó a dar una oportunidad y hacer el intento de aplicar, ella lo animo a llenar la aplicación. Cuando ella le dijo que él había seleccionado recipiente de la beca Alvin E. Heaps, ¡él se sorprendió! Justin dice, "No lo pude creer. Esta beca significa mucho para mí. Me ayudara pagar matriculación y también comprar los libros que necesito para mis cursos. Me siento muy honrado haber sido elegido a recibir este premio entre tantos solicitantes." Esta beca ayuda quitar una carga sobre Justin y su familia, ellos están especialmente agradecidos a la Local 338 y el RWDSU por ofrecer esta oportunidad a los miembros de la unión y sus dependientes.

Actualmente, Justin tiene un año que terminar antes de obtener su título de bachiller y esta esperando escuchar donde él se dirigirá para completar su pasantía este verano. Él dice que esta deseando poder adquirir experiencia práctica del trabajo en su área de estudio. Justin, ¡te deseamos la mejor suerte en tus esfuerzos futuros! ¡Felicidades!



En la Local 338, entendemos la importancia de ir al colegio y también estamos al tanto que los costos de colegio siguen aumentando. Mucha gente se encuentra hasta el cuello en deuda después de terminar sus estudios en el colegio o luchan mantener un balance entre el trabajo y sus estudios. Una beca puede ayudar aliviar un poco de ese estrés. Cuando nuestros miembros y sus dependientes toman ventaja de estos beneficios increíbles, sabemos que es algo que trabaja para ellos. Para más información sobre las becas disponibles para usted, visite: local338.org/scholarships



SOMOS MAS
FUERTES JUNTOS

6

Beca del UFCW



Como miembro de la Local 338, usted o su dependiente no casado (menor de 20 años) son elegibles para solicitar el Programa de Becas del UFCW. ¡El UFCW otorgará varias becas de hasta \$8,000 cada una!

La fecha límite para solicitar es el 12 de mayo de 2019.

Haga clic aquí para solicitar

Cada año, el Programa de Becas del UFCW ofrece becas a los miembros del UFCW o sus familiares inmediatos que quieren continuar su educación y demostrar un compromiso con sus comunidades y los valores del UFCW. Desde 1958, el fondo ha distribuido más de \$2 millones en becas.

Los ganadores pasados han hecho contribuciones significativas a la sociedad y al UFCW, entrando en una variedad de campos incluyendo servicio público, medicina, abogacía, negocios y enseñanza. Muchos han regresado al UFCW como miembros del personal, organizadores y activistas comunitarios que contribuyen a nuestra misión.

LOCAL 338
RWDSU/UFCW

La Beca
Local 338 en

NCC

Nassau
Community
College



Aquí en el Local 338, sabemos que promover su educación y obtener un título universitario es esencial para su éxito. Los costos de la educación pueden ser muy estresantes, y la carga financiera, abrumadora, ¡por eso nos esforzamos por ayudar a nuestros miembros de cualquier manera que podamos!

Local 338 ha creado recientemente una oportunidad de beca para nuestros miembros y sus dependientes que asisten a Nassau Community College. El premio es de \$2,000 por dos semestres consecutivos (un total

de \$ 4,000), siempre y cuando el destinatario mantenga los criterios. Cada año, se otorgará un premio a un miembro o dependiente elegible. Le recomendamos encarecidamente que solicite esta beca si actualmente asiste a NCC o asistirá a NCC en el Semestre de Otoño de 2019.

Por favor, visítenos en local338.org/scholarships.cfm o ingrese a su Portal de Miembros en www.MyLocal338.org y bajo "Mis Beneficios" para acceder a la solicitud de beca y la información de elegibilidad.

La fecha límite para aplicar es el 31 de julio de 2019.

* Esta beca es otorgada por la Nassau Community College Foundation

Un mensaje de

Neil E. Gonzalvo Vicepresidente Ejecutivo

Usted Es Clave Para Negociaciones Exitosas



Neil E. Gonzalvo

Cerramos el año pasado concluyendo varias negociaciones. Como un recordatorio, usted puede obtener su contrato o los puntos destacados, aun si su contrato no ha sido recientemente negociado, visitando su cuenta "MyLocal338" (mylocal338.org). Entrando en los primeros meses de 2019, más contratos están a punto de negociar en varios empleadores. Miembros en empleadores como Gristedes, Acme, y Morton Williams esperan negociaciones este año. Estos contratos cubren a varios miles de miembros de la Local 338 y como siempre, lucharemos para garantizar aumentos de sueldos significativos y la preservación de todos los beneficios que nuestros miembros en estas compañías disfrutaban actualmente.

Como algunos de ustedes ya saben, sus compañeros miembros que trabajan en Duane Reade están actualmente en negociaciones. Esta campaña ha sido difícil, por decir lo menos, pero esperamos llegar a un acuerdo con este empleador pronto. Por favor continúe a chequear su cuenta "MyLocal338" igual que nuestros medios sociales para actualizaciones y llamamiento a la acción. Su participación y colaboración son esencial a nosotros exitosamente protegiendo los beneficios que los miembros de Duane Reade han obtenido mediante años de negociación.

Es importante que usted se involucre más y se mantenga informado sobre los asuntos que nos

afectan como organización. Si esta buscando maneras de lograr hacer más, ¡una fuente excelente es su Delegado Sindical! El Delegado Sindical es un papel necesario en nuestra unión, ellos son la primera persona de contacto en obteniendo información importante a su sitio de empleo. Regularmente buscamos a individuos que muestra cualidades de liderazgo y orgullo de unión. Teniendo más miembros en posiciones como Delegado Sindical o Rapid

Responders, nos ayuda crecer y fortalecer como organización. Si usted o un compañero de trabajo esta interesado en asumir la responsabilidad de una de estas funciones o quisiera saber más sobre cada función, por favor hable con su Representante de Unión.

Aunque usted no este listo para tomar ese próximo paso y convertirse en Delegado Sindical de la Local 338 o Rapid Responder, es importante que usted muestre apoyo a sus compañeros miembros aun si su contrato no se debe negociar. Ya que se trate de responder al llamamiento a la acción como presentándose

en el rally o algo más simple como comunicarse con miembros en camaradería, usted puede hacer una diferencia. Asegúrese de chequear frecuentemente su cuenta "MyLocal338" o nuestros medios sociales para las noticias más actualizadas en como usted puede involucrarse.



SOMOS MAS
FUERTES JUNTOS

8

Amo A Mi Unión



Elena Garcia



Ida Zhuravskaya



Maria Roberto & Union Rep Teri Noble



Gilberto Caban



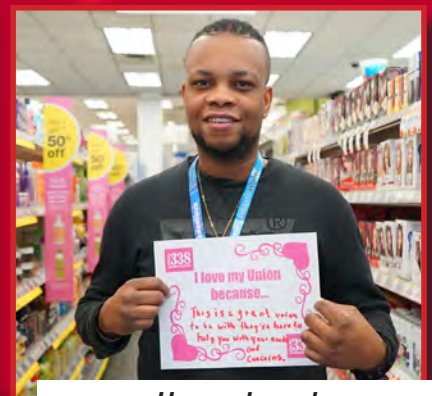
Sharnae Williams



Jaime Ryder & Sharon Teta



Karne Morena



Hancy Joseph

Conozca a su Representante de Unión



Rosa LaFontaine

¡Yo he sido parte de esta familia maravillosa de la Local 338 por 19 años! Antes de unirme a esta organización, trabajé como cajera por 13 años. Cuando llegué por primera vez como empleada de la unión, inicié mi carrera como organizadora sindical. Luchando por los derechos de los empleados era algo emocionante para mí. Actualmente soy Representante de Unión trabajando en el área de

Manhattan. También soy madre y esposa, otra área de mi vida donde cuido de mi familia y hago mi trabajo.

¡Ser Representante de Unión me motiva! Especialmente en los días cuando tengo que representar y defender a nuestros miembros en el lugar de empleo. El trabajo que yo puedo hacer para ayudarles es un trabajo personal. Nuestros miembros son mi familia extendida. Mi familia y yo quisiéramos agradecer a la Local 338 por permitirme ser parte de esta gran organización y familia sindical.

Marcia Manyari

Mi nombre es Marcia Manyari y soy Representante de Servicio/Fondos de la Local 338. Yo comencé en junio de 2018 como pasante de Comunicaciones. Durante ese tiempo, asistía a los Representantes de Unión y a los miembros con nuevos programas a través de la Ciudad de Nueva York y Long Island.



En el tiempo que trabajé de pasante, desarrollé más interés en el movimiento laboral. Mediante trabajar con Representantes y nuestros miembros, aprendí sobre la importancia de tener representación en la fuerza laboral mediante un sindicato. Como resultado de mi interés en el movimiento laboral, tengo planes para obtener un título en estudios laborales y así también avanzar mi educación sobre temas laborales.



¡Sí paga el pertenecer a la Unión!

¡Desde enero de 2019, la Local 338, a través de agravios y arbitraje, colectó fondos y devolvió a nuestros miembros un exceso de salario de

\$14,134.85



SOMOS MAS
FUERTES JUNTOS

10



MIS BENEFICIOS

con
Charles Hamilton
El Administrador del Fondos



One Call y Teladoc

Si usted es miembro elegible para beneficios médicos mediante el Fondo de Salud y Bienestar de la Local 338, debería saber de los servicios nuevos que se ofrecen a los miembros a precio rebajado: ¡One Call y Teladoc!

¿Necesita un escaneo como una imagen de resonancia magnética (MRI por sus siglas en ingles) o un escáner TAC?

Si utiliza One Call para su escaneo, ¡usted recibe servicio de calidad y proveedores geniales SIN COSTO a usted! No hay posibilidad de gastos de fuera de la red. One Call puede ayudar hacer su cita; ¡lo único que tiene que hacer es llamar! Para comenzar, simplemente llame al 1-888-458-8746.

¿No se siente bien y no puede obtener cita con su médico?

¿Es tarde el sábado por la noche y su hijo tiene fiebre alta y no esta seguro de qué hacer? ¿Está de vacaciones y no sabe donde encontrar un médico? ¡Utilice Teladoc! Con Teladoc tendrá acceso a una consulta con un médico las 24 horas al día, los siete días a la semana, 365 días al año. Una vez registrado por el sitio web Teladoc.com, conéctese por la aplicación de Teladoc y haga clic donde dice "Request a Consult" o llame al 1-800-Teladoc (835-2362). En solo minutos, un médico le regresara la llamada o por una conferencia en video.

¡Y el costo es \$0!



Actualice tu información

¡No te pierdas los descuentos, beneficios, negociaciones, noticias y otros eventos que son importantes para ti como miembro o jubilado de la Local 338!

local338.org/contact-form.cfm

11

LOCAL 338
RWDSU/UFCW

www.local338.org



¡El Beneficio Guardian Nurses de la Local 338 Esta En Expansión!



Después del éxito y creciente demanda del programa de Guardian Nurses durante el año pasado, ¡la Local 338 ha añadido una segunda enfermera registrada a nuestro equipo de defensoras! Jasmine Rivera ha sido enfermera por más de 10 años, y se unió recientemente a Guardian Nurse para ayudar proveer mejor cuidado a nuestros pacientes.

Ella comenzó su carrera en la unidad de cuidados intensivos neonatales (NICU por sus siglas en ingles) en el hospital, pero también ha trabajado en cirugía ocular, ambulatorio, y en atención domiciliaria. ¡Jasmine habla español y es nuestra primera enfermera bilingüe! Esto permite que ella pueda ayudar al paciente entender mejor sus visitas medicas, y ella podrá comunicarse mejor en su nombre. Igual que nuestra otra enfermera registrada, Andrea, Jasmine estará disponible para visitarlo en casa o en un centro médico, igual que ir con usted a sus citas médicas.

¿Luchando con problemas de salud?



Guardian Nurses también tiene un programa nuevo para pacientes: Complex Care. Este servicio se centra en condiciones crónicas o prolongadas, como diabetes o enfermedad pulmonar obstructiva crónica (COPD por sus siglas en ingles), con objeto de ayudar a los pacientes aprender cómo tratar y manejar sus condiciones a largo plazo. Jasmine estará trabajando principalmente en este programa, si usted o un ser querido esta tratando con un problema médico puede llamar al 484-684-0039 o al 718-354-6605 (Si usted requiere servicio bilingüe).

*Por favor tenga en cuenta que solo los miembros en el Fondo de Salud y Bienestar de la Local 338 son elegibles para estos servicios.

32

33A



SOMOS MAS
FUERTES JUNTOS

12



ESTAMOS AQUÍ PARA AYUDARLE

Con **Jennifer Lipack**
Directora del programa MAP



Mejore Su Nutrición y Su Salud Mental

El mes de marzo es el Mes Nacional de la Nutrición y la buena nutrición mantiene su salud física y mental. ¡La relación entre su mente y su cuerpo es vital! Su cuerpo alimenta y mantiene todas las funciones, y cuando nutre a su cuerpo con alimentos que son buenos, provee la energía necesaria que es beneficiosa para su mente y ayuda a su cuerpo a combatir enfermedades.

Para muchos de nosotros, vivimos nuestras vidas en movimiento. El apuro de la vida cotidiana nos hace comer de prisa, en vez de tomar tiempo para sentarnos y disfrutar de un alimento balanceado. La mala nutrición puede contribuir al estrés, afecta la productividad en el hogar, el trabajo, o la escuela, y también nos pone en riesgo a desarrollar enfermedades, junto con otros problemas de salud.

Hay una relación cooperativa entre su cuerpo y su mente. Es necesario cuidar a su cuerpo físico mediante escuchando las necesidades nutricionales del cuerpo. Usted puede hacer esto por medio de una rutina regular para comer alimentos saludables, durmiendo lo suficiente, y hacer ejercicio regularmente. ¡Su mente se lo agradecerá! Alimentar su cuerpo físico con una nutrición adecuada hará que su mente funcione mejor y una mente saludable traduce a sentirse menos infeliz y/o decaído.

Por eso es sumamente importante tomar decisiones informadas sobre su nutrición. A medida que usted cultive y practique buenos hábitos alimenticios, puede desarrollar una relación más saludable con su nutrición. Las opciones que escoja positivamente afectaran cómo se siente y cómo cumple objetivos en todas áreas. Reconociendo los hábitos de comer que no son saludables permite escoger a sustituirlos con hábitos más saludables y esto lleva a una vida más agradable.

El Programa de Asistencia al Miembro (MAP) puede ayudarle. Si usted o un ser querido quiere saber más sobre los servicios disponibles, llame a Jennifer Lipack, nuestra directora de MAP, al (516) 294-1338 Ext. 1304.

Todas las llamadas son estrictamente confidenciales.

(Por favor note, es posible que su plan de seguro médico no cubra los servicios nutricionales y puede ser un gasto fuera del bolsillo.)



13

LOCAL 338
RWDSU/UFCW

www.local338.org



¿Desea Comprar una Casa?

¿Enfrentando Ejecución Hipotecaria?

¡Neighborhood Housing Services Puede Ayudar!

Para muchos, la meta de llegar a ser dueño de su propio hogar no siempre es una meta fácil de lograr. Por eso la Local 338 se ha asociado con la empresa Neighborhood Housing Services de la Ciudad de Nueva York para asistir a nuestros miembros con programas centrados en ayudarles a poder comprar un hogar. Además, Neighborhood Housing Services proveen orientación a cada paso del proceso.

Si usted está preocupado que su crédito lo detenga en lograr su objetivo, Neighborhood Housing Services puede ayudarle fortalecer sus finanzas personales. Empezando con un aseso de los ingresos anuales de su familia, examinando los gastos mensuales, ahorros totales, y su deuda. Consejeros financieros pueden trabajar con usted y ayudar generar un plan que mejor se adapte a sus necesidades.

Junto con asesoría financiera, NHS ofrece asistencia de pago inicial para individuos que desean comprar casa por primera vez, programas de prevención de ejecución hipotecaria y sugerencias, servicios legales gratuitos los cuales puede acceder después de agotar el servicio legal de 30 horas, si es elegible para el Fondo de Beneficios de Local 338.

Cuales sean sus necesidades, Neighborhood Housing Services esta disponible para asistirle. Para más información, puede visitar el sitio web www.nhsnyc.org. También puede hablar con el representante designado Scott Crowley por teléfono (212-519-2514) o puede contactarse con él mediante correo electrónico (Scott_crowley@nhsnyc.org) para saber más sobre los programas que ofrecen.

Usted puede lograr su meta de ser propietario, ¡permítale que Neighborhood Housing Services le ayude a llegar allí! (Actualmente, este programa es solo disponible para miembros que también son residentes de la Ciudad de Nueva York.)



SOMOS MAS
FUERTES JUNTOS

14

¿Tiene Hijos?

¡Es Posible Que Esté Perdiendo Miles de Dólares Hacia el Costo de Cuidado de Niños!

Si usted vive en la Ciudad de Nueva York, puede ser elegible para el New York City Facilitated Enrollment Project. Este programa provee ayuda financiera asociada con los altos costos de cuidado de niños que sea de calidad, para padres trabajadores que viven dentro de los cinco municipios de NYC.

Muchos otros miembros de la Local 338 ya han sido aprobados para este programa y recibieron miles de dólares hacia el costo de cuidado de niños y programas extraescolares para sus hijos. De hecho, en los últimos años, casi \$400,000 han sido distribuidos a miembros de la Local 338 trabajando en compañías como Duane Reade, Gristedes, Morton Williams, y IAHD, incluyendo \$30,000 en subsidios que recientemente se otorgaron a un miembro de la Local 338 y su familia..

Si usted...

- Tiene hijos menores de 13 años
- Vive dentro de los cinco municipios de NYC
- Trabaja por lo menos 20 horas a la semana

Si respondió sí a las tres anteriores y también cumple con las pautas de ingresos familiares que califican para su hogar, ¡PUEDE SER ELEGIBLE!

Para verificar su elegibilidad y también comenzar el proceso de solicitud, visite: local338.org/childcare. Por favor tenga en cuenta si usted califica, alguien estará disponible para asistirle a llenar la solicitud completa.

¡No pierda esta oportunidad!



¡Guarda la Fecha!



SixFlags

Día en Six Flags de la Local 338

En los últimos años, este evento ha sido una excelente manera de reunir a los miembros y sus familias para disfrutar de un día en el parque.

sábado 20 de julio de 2019

Los boletos incluyen entrada a ambos parques, Six Flags Great Adventure y Six Flags Hurricane Harbor, durante todo el día. ¡Usted también recibirá un boleto gratis para regresar y asistir a "Holiday in the Park" de Six Flags con su compra! Para más información sobre Six Flags, visite nuestro sitio web, su cuenta "My Local 338", o hable con su Representante de Unión o Representante de Servicio/Fondos.

Únete con tus compañeros de la Local 338 RWDU/UFCW en el

¡Desfile de Día del Trabajador!

Celebrando los Hombres y Mujeres Laboriosos de Nueva York

sábado el 7 de septiembre de 2019

Lugar y Hora por venir

¡Amigos y Familiares bienvenidos!

¡Iniciaremos el Desfile con comida y diversión!

Para más información sobre el desfile, visite nuestro sitio web, su cuenta "My Local 338", o hable con su Representante de Unión o Representante de Servicio/Fondos.



FUERTES | JUNTOS REUNIONES DE MIEMBROS



Long Island | Queens

Martes 4 de junio a las 5pm

Local 338 Office
1505 Kellum Place
Mineola, New York

Refrescos y comida serán servidos en cada lugar empezando a las 4:30 pm



Manhattan

Miércoles 5 de junio a las 5pm

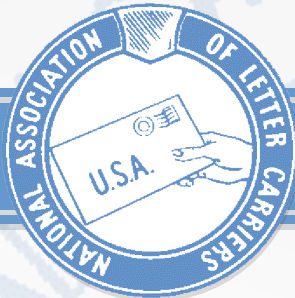
RWDSU Office
370 Seventh Avenue, Suite 501, Manhattan
(7 Penn Plaza – entre 30th y 31st Streets)



SOMOS MAS
FUERTES | JUNTOS

16

MÁS DE 25 AÑOS DE DEVOLVIENDO A NUESTRA COMMUNIDAD



**AYUDE A LA LOCAL 338
RWDSU/UFCW A**

"STAMP OUT HUNGER"

**CON LA COLECCIÓN DE COMIDA DE 2019 POR
LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE CARTEROS**



**COLECCIÓN DE COMIDA
DE LOS CARTEROS
SÁBADO, EL 11 DE MAYO, 2019**

Sábado, el 11 de mayo, 2019

Por favor ponga alimentos no perecederos en una bolsa cerca de su buzón y su cartero llevará su donación para entregar a bancos de alimentos, que apoyan a familias en necesidad.

Se necesitan voluntarios para ayudar a Island Harvest ordenar y procesar los alimentos donados a la Colección de Comida de Stamp Out Hunger. Para más información, por favor contacte a Island Harvest al (516) 294-8528.

Tendremos dos días especiales de voluntariado

el sábado el 11 de mayo a las 6:00pm - 8:00pm y el lunes el 13 de mayo a las 5:30pm - 9:00pm para ayudar a Island Harvest a organizar y procesar los alimentos donados al Stamp Out Hunger Colección de Comida. Si desea ayudar, llame a Betsy Mercado al (516) 294-1338 ext. 1313!

17

LOCAL 338
RWDSU/UFCW

www.local338.org



afortunado por mi unión



Rey Valdez



Joel Rodríguez



Anthony Gyabeng



Sandra Ramsaroep



John Kupper



Tyron Jackson



Phyllis Hirsch



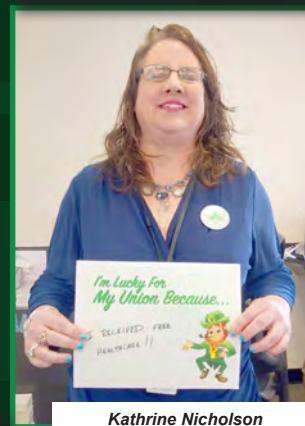
Leonardo Rojas



Latonica Figueroa



Juan Girón



Kathrine Nicholson



Max Schiffman



Michele Rott



Ronel Salvant



Silvia Bautista

Naima Ajana, Jose Lopez, Barbara Sagastome, Jenny Urquiza, Maureen Boyle, Tiara James, Joseph Budion, Diane Rogers & Sharta Morrison



Richard P Kessler, Seamus Murray & Mike Mills



Freddie Berman



Gloria Perez, Edgar Carroll & Byanka Philippe



Veronica Nolan & Bibi Kadir



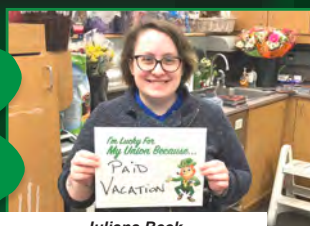
Lakiesha Watford & Danielle Marchesano



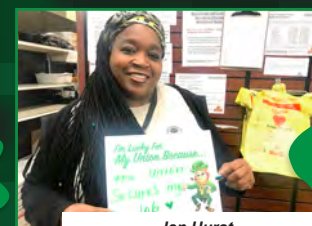
Jerry DeCola & John Hovanec



Glenda George & Ulanda Ridgeway



Juliana Beck



Jan Hurst



Alice Yousef



Anton Acevedo



David Coloma



Bramah Mahamah



Amanda Daddario

Local 338 es afortunado de tenerlos!

Deseando a nuestros miembros una jubilación feliz!

(Los jubilados locales más recientes entre el 1 de enero y el 31 de marzo)

Mario Adorno	John Kent	Lenora Rokisky
Glenn Ali	Kathleen Kilpatrick	Josephine Rosario
Elsa Almodovar	Donald Lewis	Harold Roth
Alan Biel	Marion Loiola	Cassandra Roundtree
Mary Burbell	Patricia Mahar	Patti Rupp
Ronald Chavis	Philip Mammen	Maureen Ryan
Linda Cirillo	Jose Marcano	Clara Shemi
Walter Ciurleo	Ana Mariani	Armele Snaith
Myrna Colon	Angelina Masullo	Mary Soliman
Veronica Del Valle	Marilyn Merolla	Souleymane Sow
Edwin Diaz	Frank Minutillo	William Stepnowski
Joseph Donofrio	Alice Moore	Howard Stone
Pamela Elliott	Rita Morin	Anna Sutter
Jeanette Eng	Angel Ortiz	Oswald Tomlinson
Tomas Garcia	Giovanna Palmieri	Marie Vachovetz
Camille Germano	Domingo Palominos	Jack Vassell
John Gigliotti	Russ Palumbo	Rose Mary Villemain
Marion Gipson	Nancy Plaza-Valentin	Joann Young
Richard Graziano	John Ribeiro	Hanna Zarzour
Claude Hall	Eunice Rivera	
David Jordan	Carmen Roa	

“Retirándome de mi trabajo, no de mi unión”



SOMOS MAS
FUERTES JUNTOS

20

Para Ver TODO Sobre Local 338 Síguenos en las Redes Sociales



o Visítenos en MyLocal338.org

- Conocer Sus Derechos: Descargar Su Contrato
- Enviar Mensajes por Correo Electrónico Directamente al Personal de Local 338
- Ver los Beneficios que Tiene pero NO Está Usando
- Aprender Más Sobre el Programa de Asistencia de Miembros (MAP)
- Manténgase Conectado con Noticias y Eventos de la Unión
- Leer Noticias de sus Co-Miembros
- Becas Para Usted y Su Familia
- Tener Acceso al Programa de Universidad Gratis
- Ver Descuentos Exclusivos Para Miembros
- Y mucho, mucho mas!

***Manténgase Involucrado
Con Local 338***





LOCAL 338

RWDSU/UFCW

NOTICIAS 338, la publicación oficial de local 338 RWDSU/UFCW,
se publica en la Oficina de la Local 338 en 1505 Kellum Place, Mineola, NY 11501



Joseph Fontano
Secretario-Tesorero



John R. Durso
Presidente



Neil E. Gonzalvo
Vicepresidente Ejecutivo

Escritor y editor: Betsy Mercado y Nikki Kateman | Disposición y Diseño: John Falco

“Mejorando la vida de nuestros miembros y todos los trabajadores”

Local 338 RWDSU/UFCW | 1505 Kellum Place Mineola, NY 11501 | 516.294.1338